

# EJERLEDER- UDDANNELSEN II

FORTSÆT UDVIKLINGEN AF DIG  
SELV OG DIN FORRETNING



**Byg videre på din lederuddannelse med nye moduler, der er tilpasset dig og din virksomhed. Der er fokus på at udvikle dig yderligere som leder, og bygge videre på de redskaber du har fået på de første moduler.**

#### **Hvorfor tage flere moduler i Ejerlederuddannelsen?**

Hvis du vil fortsætte med at skabe udvikling i din virksomhed, er det vigtigt at du holder fast i det du allerede har lært, samtidig med at du bygger mere viden på. Det er netop tanken med Ejerlederuddannelsen II. Her får du flere konkrete og brugbare redskaber som du kan anvende i din hverdag i virksomheden.

#### **Hvordan foregår det?**

Vi bygger videre på de redskaber du allerede har lært, med udgangspunkt i din virksomheds hverdag og dine praktiske udfordringer. Oplæg og viden bliver sat i forhold til konkrete situationer. Vi går i dybden med kendte redskaber og tilføjer helt nye. Du får igen mulighed for at høste af andre virksomhedsejeres erfaringer.

#### **Hvordan er uddannelsen sat sammen?**

Vi har opdelt uddannelsen i fem moduler af to dages varighed, som du kender det. 6 mdr. efter vi er færdige med modul 11 mødes vi igen for at følge op på hvor langt du er nået, og hvilke erfaringer du har gjort dig.



## **MODUL 7**

### **Personligt lederskab II**

*"Alle forretninger fortjener ledere, der kan mestre ledelsesredskaber og metoder for at være den bedst mulige leder i egen forretning"*

Dette modul er fokuseret på at give dig et endnu stærkere kendskab til dig selv som leder. Du får flere redskaber til at styrke dit personlige lederskab. Du får din egen lederanalyse, og du får dit eget redskab til MUS, som kan bruges i din egen virksomhed.

#### **PÅ MODULET ARBEJDER VI MED**

- Din egen lederanalyse
- Redskaber til at udvikle din egen ledelse
- Sådan holder du effektive MUS-samtaler – redskaber og spørgeteknik
- Dit helt eget MUS setup - klar til brug!



## MODUL 8

### Onboarding og rekruttering

Ansættelse og onboarding af medarbejdere har aldrig været vigtigere. At introducere medarbejderne godt er vigtigt for din forretning. Vi kigger også på, hvordan du bedst muligt kan rekruttere medarbejdere.

#### PÅ MODULET ARBEJDER VI MED

- Din egen skabelon for onboardingprocessen som du kan tilpasse i din egen virksomhed
- Teknikker i rekrutteringsprocessen
- Rekrutteringssamtalens indhold
- Værdier, mission og vision i forhold til rekruttering

## MODUL 9

### Coaching & personlig performance

Som leder skal du kunne coache dine medarbejdere og træne dem i at udvikle deres egne præstationer. Dine kompetencer som coach er vigtige, for at du kan udfordre dine medarbejdere og skabe målrettet personlig udvikling.

#### PÅ MODULET ARBEJDER VI MED

- Coaching begrebets indhold
- Coachingredskaber
- Afprøvning af coachingredskaber i praksis
- Kommunikationsteknikker og redskaber

## MODUL 10

### Teamledelse

At være teamleder kan være en vanskelig opgave. Det kræver viden om dannelse af teams og udvikling af teamets præstationer. På modulet får du redskaberne til at udvikle og lede teams.

#### PÅ MODULET ARBEJDER VI MED

- Forståelse for teamprocessen og hvordan du kommer fra et nyt team til et performanceteam
- Sådan skaber du et stærkt team – teamets udviklingsprocesser
- Teamlederens rolle
- Ledelsesredskaber
- Delegering og opfølgning

## MODUL 11

### Bestyrelse & advisory board

Udvikling af din forretning kan styrkes ved at etablere en bestyrelse eller et advisory board. Bestyrelsens opgave er at være sparringspartner for dig, udfordre og fastholde din retning. Rammen omkring bestyrelsens arbejde fastsættes af dig.

#### PÅ MODULET ARBEJDER VI MED

- Hvordan arbejder du med bestyrelser og advisory boards
- Bestyrelsens rolle og rammer
- Erfaringer og viden omkring at finde og arbejde med en bestyrelse
- Opdatering af forretningsplanens indhold

## MODUL 12

# Opfølgning, implementering og networking

På modul 12 har vi fokus på eksekvering og implementering af dine egne planer og ideer. Vi samles ca. 6 mdr. efter afslutningen af modul 11, og sætter fokus på, hvordan du har omsat dine planer til adfærd. På dagen arbejder vi med deling af erfaringer og viden, og du har mulighed for at præsentere, hvordan det er gået med dine planer, siden vi var sammen sidst.

### PÅ MODULET ARBEJDER VI MED

- Hvad har du haft succes med?
- Hvad har du lært og hvordan har du arbejdet?
- Hvor er du i forhold til dine egne planer?
- Hvad skal du fortsat holde fokus på?



## Pris

### MEDLEMMER AF SMVdanmark:

Modul 7-11 kr. 6.950,- pr modul. Prisen for modul 7-11 kr. 34.750,- Prisen modul 12 kr. 3.475,- Samlet pris kr. 38.225,-

Alle priser er ekskl. moms. Prisen dækker overnatning, al forplejning, undervisningsmaterialer mv.

Du sparer 25% på det samlede forløb i forhold til ikke medlemmer af SMVdanmark.

### FOR IKKE MEDLEMMER:

Modul 7-11 kr. 9.250,- pr modul. Prisen for modul 7-11 kr. 46.250,- Prisen modul 12 kr. 4.715,- Samlet pris kr. 50.875,-

Alle priser er ekskl. moms. Prisen dækker overnatning, al forplejning, undervisningsmaterialer mv.

Såfremt der er mere end én deltager fra samme virksomhed på modul 7-12 opnås en rabat for efterfølgende deltagere på kr. 3.500,- pr. deltager.

## Spørgsmål

Har du spørgsmål til uddannelsen, er du velkommen til at kontakte os.



**OLE NIELSEN**  
TELEFON: 40 88 37 84  
MAIL: [ole@ledelse-medvilje.dk](mailto:ole@ledelse-medvilje.dk)



**MICHAEL JENSEN**  
TELEFON: 51 24 07 86  
MAIL: [mj@inzpirator.dk](mailto:mj@inzpirator.dk)



**ANDERS K. NIELSEN**  
TELEFON: 26 24 66 10  
MAIL: [info@ledelse-medvilje.dk](mailto:info@ledelse-medvilje.dk)