

SMVdanmark: Her er der brug for yderligere hjælp til SMV'er og selvstændige

22 forslag fra SMVdanmark

Hjælpepakker generelt	2
1. Hjælpepakker skal forlænges ud over 9. juni.	2
2. Hjælpepakkerne skal tidsmæssigt udvides, så virksomheder med sæsonomsætning eller ordreproducerende virksomheder med forsinkede tab kompenseres for tab ud over de tre måneder.....	2
Omsætningskompensation	2
3. Selvstændige skal have samme kompensation som lønmodtagere (30.000kr løftes til 45.000kr).....	2
4. Grænsen for, hvor stor virksomheden må være for, at ejerlederen kan få personlig kompensation, skal løftes til at omfatte ejerledere med op til 50 ansatte	2
Kompensation for faste omkostninger	2
5. Indfør bagatelgrænse, så tvangslukkede virksomheder må have 10 pct. af normal omsætning	2
6. Grænse for kompensation for faste omkostninger sænkes fra 25.000 kr. til 10.000 kr	3
Lønkompensation	3
7. Loft for lønkompensation skal hæves til 45.000 kr., da genåbning trækker ud	3
8. Medarbejdere på lønkompensation skal kunne arbejde svarende til den del af lønnen, virksomheden fortsat betaler	3
9. Fjern grænse for fyringer af 30 pct. af medarbejderne for at kunne få lønkompensation	3
10. Det skal være muligt at anvende overenskomsternes regler om hjemsendelse uden løn sammen med hjemsendelse af medarbejdere med fuld løn på kompensation	3
11. Lønkompensation skal kunne anvendes fra dag ét, hvis virksomheden forventer fyringer på mere end 30 pct. i løbet af de kommende tre måneder	3
Likviditet og feriepenge	4
12. Staten skal direkte overføre likviditet til SMV'er og selvstændige og opkræve 0 pct. i rente	4
13. De indefrosne feriepenge skal frigives	4
Iværksættere	4
14. Iværksættere skal have adgang til alle hjælpepakker på baggrund af budgetter og ikke historisk omsætning.....	4
15. Vækstfonden skal kunne tilbyde lånefinansiering til SMV-vækstvirksomheder og/eller equity investering i forholdet 4:1.....	4
16. SMV-vækstvirksomheder skal kunne modregne skat i fremførbare skattemæssige underskud	4
17. Iværksættere uden omsætning skal have dagpengesats uden at lukke virksomheden.....	5
Ekspert	5
18. Statslig genforsikring af kreditforsikringsselskaber som Atradius og TRYG Garanti	5
19. Udvidelse af tilskud til kollektive eksportfremstød fra 30 til 90 mio. kr. årligt	5
20. Genindførelse af eksportmomsen	5
21. Trade Councils tilsagn om støtte skal stå ved magt også ved aflysninger, som skyldes Corona epidemien.....	5
Aktivitetstiltag	5
22. Hæv fradrag i BoligJobordningen til 100.000 kr. i 2020	5

Hjælpepakker generelt

1. **Hjælpepakker skal forlænges ud over 9. juni.** For enkelte brancher op til 12 måneder.
 - Mange virksomheder kan allerede nu se ind i en reduceret omsætning og tab efter 9. juni 2020 og har brug for sikkerhed for, at hjælpen forlænges. Ellers vil det for mange være mere sikkert at lukke virksomheden nu og fyre medarbejderne for at undgå at opbygge en større gæld, der måske ikke kan tilbagebetales.
2. **Hjælpepakkerne skal tidsmæssigt udvides, så virksomheder med sæsonomsætning eller ordreproducerende virksomheder med forsinkede tab kompenseres for tab ud over de tre måneder, som pakkerne dækker nu.**
 - Case: SMV'er, hvor årets indtjening hentes i en begrænset periode, fx arrangører af turistaktiviteter i danske byer eller underleverandører til festivaler, der har sæson i sommermånederne, risikerer at miste hele deres årsomsætning – også selvom krisen ebber ud i løbet af april/maj, da deres kunder ikke kan nå at vende tilbage før næste sommer.
 - Case: Virksomheder, der har en ordreproduktion med flere måneders leveringstid, fx producenter af byggemateriale, køkkener mv., vil have næsten uændret omsætning de næste par måneder, da de nu producerer ordrer, der er indkommet i januar og februar. Men ordreindgangen er faldet betydeligt nu, hvilket betyder, at deres tab i omsætning først viser sig i juni-august/september.

Omsætningskompensation

3. **Selvstændige skal have samme kompensation som lønmodtagere (30.000kr løftes til 45.000kr).**
 - Selvstændige skal kunne modtage kompensation til dem selv i samme omfang, som staten giver tilskud til sikring af lønmodtagernes indkomst.
 - Case: Selvstændige har private udgifter til husleje, mad mv. på samme niveau som lønmodtagere, derfor er der behov for, at staten løfter grænsen for, hvor stor en kompensation selvstændige selv kan få, så det sidestilles med lønkompressionsordningen – altså op til 30.000 i dag og 45.000kr jf. forslag 7.
4. **Grænsen for, hvor stor virksomheden må være for, at ejerlederen kan få personlig kompensation, skal løftes til at omfatte ejerledere med op til 50 ansatte.**
 - Ejerledere med mere end 10 ansatte skal også kunne få omsætningskompensation og sikres noget at leve af.
 - Case: Også virksomhedsejere med mere end 10 ansatte skal have noget at leve af privat. Analyse fra SMVdanmark viser, at konkursrisikoen for virksomheder med op til 20 ansatte er næsten lige så stor som for dem med under 10 ansatte, hvis krisen varer op til 2 måneder.

Kompensation for faste omkostninger

5. **Indfør bagatelgrænse, så tvangslukkede virksomheder må have 10 pct. af normal omsætning.**
 - Tvangslukkede virksomheder mister fuld kompensation for faste udgifter, fx når de hjælper syge borgere.
 - Case: Tandlæger, kiropaktorer og andre sundhedspersoner skal fortsat udføre deres arbejde, når borgere har alvorlige sundhedsproblemer, der kræver behandling. Dermed får de omsætning og er ikke 100 pct. lukkede og ikke berettiget til fuld dækning af faste omkostninger. SMVdanmarks analyse viser, at omsætningen på disse ydelser udgør under 10 pct. af normal omsætning. På samme måde kommer frisøren i klemme, når loyale kunder sender dem en kompensation eller køber et gavekort.

6. **Grænse for kompensation for faste omkostninger sænkes fra 25.000 kr. til 10.000 kr.**
 - Helt små virksomheder er mest sårbare økonomisk og er relativt set lige så hårdt ramt som dem med større omkostninger.

Lønkompensation

7. **Loft for lønkompensation skal hæves til 45.000 kr., da genåbning trækker ud.**
 - Genåbningen trækker ud, og selv efter åbning må SMV'erne forvente, at mange kunder udebliver, da de fortsat er bekymrede for smitte. Personaleudgifterne vil derfor belaste virksomhederne længere og hårdere end først forventet.
 - Case: Rigtig mange virksomheder har fortsat store personaleudgifter, da kompensationsordningen i realiteten dækker under 75 pct. af lønomkostningerne. Med udsigt til en langsom genåbning belaster lønninger fortsat rigtig mange SMV'er – særligt inden for videnserhverv med høje lønninger og lange opsigelsesvarsler. Konkursen rykker tættere på, hvis ikke staten tager en større andel af lønudgifterne.
8. **Medarbejdere på lønkompensation skal kunne arbejde svarende til den del af lønnen, virksomheden fortsat betaler.**
 - Normalt er aftalen, at når man betaler medarbejderne løn, så får virksomhederne arbejdskraft tilbage – det bør stadig gælde.
 - Case: Mange virksomheder sidder tilbage med store arbejdsopgaver med fx aflysninger og flytning af aftaler og opgaver, selvom salg og omsætning er forsvundet. Fx i oplevelsesøkonomien er salget 0 og medarbejderne sendt hjem for at reducere omkostningerne. Så sidder ejeren alene tilbage og skal håndtere en masse aflysninger, som ikke skaber værdi, der kan lønne medarbejderne. Disse medarbejdere burde fortsat bidrage til virksomhedens drift og overlevelse.
9. **Fjern grænse for fyringer af 30 pct. af medarbejderne for at kunne få lønkompensation.**
 - Virksomheder skal kunne anvende lønkompensation fra første medarbejder, der hjemsendes. Ordningen er ikke tilstrækkelig dækkende ift. SMV'ers behov.
 - Case: Mange virksomheder oplever en tilbagegang, der kræver færre fyringer end 30 pct. af alle ansatte, og må fyre medarbejdere eller sidde tilbage med hele tabet selv.
10. **Det skal være muligt at anvende overenskomsternes regler om hjemsendelse uden løn sammen med hjemsendelse af medarbejdere med fuld løn på kompensation.**
 - Det er ikke muligt at kombinere overenskomsternes regler om hjemsendelse uden løn med hjemsendelse af medarbejdere med fuld løn og kompensation.
 - Case: At kunne hjemsende uden løn ved ordremangel er en helt almindelig, anerkendt praksis i mange overenskomster udenfor krisetider, og virksomhederne har svært ved at forstå, hvorfor de skal afskæres fra denne mulighed i en krisetid og med en stor økonomisk omkostning til følge, bare fordi de også skal hjemsende andre medarbejdere med løntilskud.
11. **Lønkompensation skal kunne anvendes fra dag ét, hvis virksomheden forventer fyringer på mere end 30 pct. i løbet af de kommende tre måneder.**
 - Virksomhederne kan ikke lave løbende tilpasning og sende folk hjem i takt med, at omsætningen falder.
 - Case: Håndværksmestrene mærker en gradvis tilbagegang i aktiviteten og omsætningen, da de ikke får nye ordrer ind, men der er stadig aktivitet på eksisterende opgaver. Mester med 40 mand

vil hellere sende folk hjem gradvist i stedet for at sende 14 hjem her og nu, som det kræves for at kunne opnå lønkomensation.

Likviditet og feriepenge

12. Staten skal direkte overføre likviditet til SMV'er og selvstændige og opkræve 0 pct. i rente.

- Garantipakke til bankerne løser ikke likviditetsproblemet for mange SMV'er og selvstændige. Tilbageførsel af seneste moms- og skattebetaling kan være en model, alternativt en direkte overførsel, der forrentes med 0 pct. og afdrages over 2 år.
- Case: 20 pct. af SMV'erne, som har søgt om et lån i banken i 2019, har fået afslag. Denne gruppe vil bankerne næppe låne ud til, da det kun er virksomheder, som bankerne selv bestemmer er "sunde", der kan få lån. Derudover er det naivt at tro, at bankerne vil tage et udlån, som de vurderer, vil påføre dem et tab. De sidder jo stadig tilbage med 30 pct. af tabet.

13. De indefrosne feriepenge skal frigives – virksomhederne skal beslutte, om de ønsker at anvende muligheden. (Skal kombineres med, at SKAT sender likviditet retur.)

- Den nye ferielov betyder, at medarbejdere pt. har opsparet 3 ugers ekstra indefrosset ferie.
- Case: Pengene er hensat i regnskaberne eller indsat på feriekonto. Når disse penge udbetales, så er det populært sagt medarbejdernes penge, man udbetaler. Så holder medarbejderne de 3 ugers opsparede ferie, så skal virksomheden stadig betale medarbejderne løn under ferien. Men det betyder, at de får afbetalt deres "gæld" til medarbejderne. Derfor påvirker det ikke virksomhedens regnskab, men det er selvfølgelig afgørende, at virksomheden har adgang til likviditet.

Iværksættere

14. Iværksættere skal have adgang til alle hjælpepakker på baggrund af budgetter og ikke historisk omsætning.

- Iværksættere, der ikke kan vise en referenceperiode for omsætning, skal kunne få komensation for tabt omsætning ud fra deres forventede salg i perioden.

15. Vækstfonden skal kunne tilbyde lånefinansiering til SMV-vækstvirksomheder og/eller equity investering i forholdet 4:1.

- For at sikre fortsatte investeringer i højvækst-SMV'erne skal det her og nu gøres mere attraktivt at investere private midler. Dette kan løses ved, at Vækstfonden kommer med 4 dele, og private investorer kommer med 1 del.
- Case: Fortsatte investeringer er helt afgørende for, at højvækst-SMV'erne kan finansiere deres fortsatte ekspansion og vækst. Private investorer trækker følehornene til sig grundet usikkerheden i verdensøkonomien. Derfor er der det næste halve år brug for, at staten påtager sig en større del af risikoen for at sikre investeringer til disse virksomheder.

16. SMV-vækstvirksomheder skal kunne modregne skat i fremførbare skattemæssige underskud.

- Vækst-SMV'er skal have mulighed for at beholde alle betalinger til SKAT (moms fra Q4-2019 til og med Q2-2020, A-skat og AM-bidrag), som allerede er betalt eller står til betaling i 2020 op til et defineret maksimum, imod at SKAT reducerer værdien af det skatteaktiv, som er opstået ved fremførbare skattemæssige underskud, som selskabet har opbygget frem til- og med indkomståret 2019.
- Case: Når virksomhederne ikke skal betale skat fordi de modregnes i det "opsparede" underskud, som ellers først vil blive aktiveret når virksomheden får overskud, frigives likviditet, som kan sikre

virksomhedernes overlevelse. Dermed bidrager SKAT at sikre job, vækst og udgår at virksomhederne opbygger større gældsbyrde til skat i andet halvår.

17. Iværksættere uden omsætning skal have dagpengesats uden at lukke virksomheden.

- Virksomheder med aktiviteter, men ingen eller lille omsætning, får ingen kompensation, og ejer kan kun få dagpenge, hvis virksomheden lukkes.
- Case: Iværksættere, der har investeret i opbygning af deres virksomhed, har i de nuværende hjælpepakker ingen mulighed for kompensation på trods af, at de også bliver ramt negativt af et nedlukket samfund, og deres markedsgennembrud med salg udskydes på ubestemt tid. De skal sikres dagpengesatsen – også uden at være A-kassemedlem – og fortsat kunne holde virksomheden aktiv.

Eksport

Eksportvirksomheder skal støttes med 4 tiltag for at kunne komme gennem krisen.

18. Statslig genforsikring af kreditforsikringselskaber som Atradius og TRYG Garanti, som skal gøre det muligt for danske SMV'er at yde deres eksportkunder også på nærmarkeder ekstra lang kredit, så længe krisen varer.

19. Udvidelse af tilskud til kollektive eksportfremstød fra 30 til 90 mio. kr. årligt, så alle brancher får udnyttet deres eksportpotentiale fuldt ud.

20. Genindførelse af eksportmomsen, så eksportører får moms tilbage straks og styrket likviditeten.

21. Trade Councils tilsagn om støtte skal stå ved magt også ved aflysninger, som skyldes Corona epidemien.

- Case: Som lille åben økonomi er Danmark afhængig af, at krisen ikke medfører et langvarigt fald i eksporten, selvom mange større lande formentlig vil tænke mere nationalt på egen genopretning med øget national produktion. SMV'er skal derfor sikres for at sikre eksporten, samtidig med at de bliver mere konkurrencedygtige og vokser hurtigere med eksport. Halvdelen af Danmarks BNP kommer fra eksporten, som sikrer mange nye arbejdspladser, højere lønninger og øget velfærd. Investeringer i styrket eksport er den billigste vej til vækst.

Aktivitetstiltag

22. Hæv fradrag i BoligJobordningen til 100.000 kr. i 2020.

- Den grønne omstilling bremses unødigt af coronakrisen. Men alle typer af håndværksydelser bør ekstraordinært være omfattet af ordningen i 2020, som bredt fastholder beskæftigelsen i byggeriet.
- Case: Et ekstraordinært højt fradrag i 2020 på BoligJobordningen vil få privatpersoner til her og nu at få sat skub i energirenoveringen af deres boliger og dermed sikre jobs til mange håndværkere. 40 pct. af den danske CO2 udledning kommer fra privatboliger, hvor dette tiltag både ville kunne tilgodese klima og beskæftigelse i en tid, hvor der er brug for fokus på begge.